



Diversity, Equity & Inclusion

Diversità

Il termine Diversità si riferisce alle molteplici differenze e peculiarità di ognuno di noi. Ad esempio la razza, la cultura, il genere, la sessualità, l'età, le abilità fisiche, lo stato socio-economico e l'esperienza. Diversità significa apprezzare le differenti identità e punti di vista nel nostro business.

Equità

La parola Equità fa riferimento a un trattamento equo e giusto dei collaboratori attraverso procedure, pratiche e strutture per supportare ogni individuo ad avere le stesse opportunità di accesso e avanzamento. Indirizzando inequità sistematiche nella nostra azienda, scopriamo soluzioni tangibili e reali per creare una cultura più inclusiva.

Inclusione

Inclusione si ottiene quando tutti i collaboratori sentono di appartenere all'azienda e di essere rispettati: quando sono incoraggiati a esprimere la loro opinione, quando hanno la possibilità di portare il punto di vista della loro identità e quando si sentono rappresentati dai valori aziendali.

Il **Diversity and Inclusion Manager**, in collaborazione con la funzione HR, promuove e diffonde la cultura dell'integrazione e la valorizzazione della diversità all'interno dell'azienda.

Contatti



Rossana Armanini

Country Diversity & Inclusion Manager



Patrizia Palazzi

Country Diversity & Inclusion Manager



Giornata internazionale della donna 2024 - #inspireinclusion #investinwomen

In occasione della Giornata Internazionale della donna la sede di Milano si è trasformata in un piccolo set televisivo ospitando la diretta streaming dell'EMEA DE&I Talk – organizzato dall'EMEA DE&I Council e da [StepUp Network](#) - sul tema dell'equità nella salute per le donne e di come noi, come Healthineers, possiamo contribuire a colmare il divario che attualmente esiste in questo ambito. Il principale take away dell'evento è in realtà una call to action a tutti noi: sostenere l'equità di genere in ambito sanitario deve essere un impegno personale, poiché ognuno di noi può avere un impatto.

[Leggi la news: 8 Marzo 2024 - La sede di Milano ha ospitato la diretta streaming dell'EMEA DE&I Talks sul tema "Health Equity."](#)



Giornata internazionale della donna 2023 - #EmbraceEquity

Mentre ci prepariamo a celebrare la Giornata internazionale della donna 2023 con il tema #EmbraceEquity, è fondamentale concentrarsi sulla differenza tra uguaglianza ed equità. L'uguaglianza consiste nel trattare tutti allo stesso modo, a prescindere dalle esigenze e dalle caratteristiche

individuali, l'equità significa dare a tutti ciò di cui hanno bisogno per affermarsi.

[Accedi alla pagina sharepoint dedicata alla giornata sul sito intranet SEU DE&I](#)

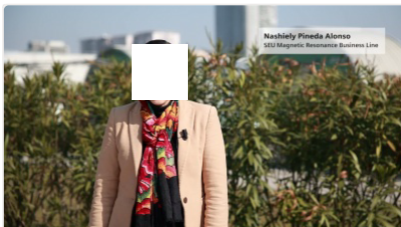


Giornata internazionale della donna 2022 - #BreakTheBias

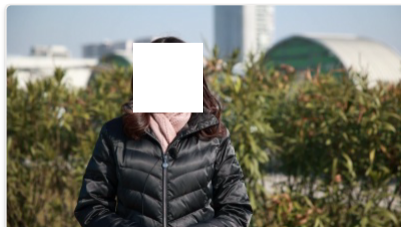
Immagina un mondo di parità di genere. Un mondo libero da pregiudizi, stereotipi e discriminazioni. Un mondo diversificato, equo e inclusivo. Un mondo in cui la differenza è valorizzata e celebrata. Collettivamente possiamo tutti #BreakTheBias.

Proprio nell'ottica di costruire questo mondo, in occasione della Giornata Internazionale della Donna abbiamo chiesto a due colleghe "quali consigli daresti alla te stessa di 15 anni fa?"

Guarda il loro contributo.



Nashiely Pineda Alonso



Rosa Maria Taormina

Intranet DE&I



Intranet Global Diversity, Equity & Inclusion



Intranet SEU Diversity, Equity & Inclusion



Pride at Siemens Healthineers



StepUp Network EMEA

Link utili



Diversity, Equity & Inclusion in SkillUP



Yammer Community Gender Neutral language